**HARMONOGRAM REALIZACJI PLANU KOMUNIKACJI**

**STOWARZYSZENIA LGD BORY DOLNOŚLĄSKIE NA 2019**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Termin realizacji** | **Środki przekazu** | **Adresaci działania komunikacyjnego** | | **Nazwa działania komunikacyjnego** | **Nazwa wskaźnika** | **Budżet** | **Stan docelowy**  **2019** | **Rezultaty działań** |
| Cel 1. Informowanie o możliwości uzyskania wsparcia i pomocy w przygotowaniu, realizacji oraz rozliczaniu projektów dofinansowanych w ramach LSR | | | | | | | | |
| III-IV kwartał | - Prowadzenie i aktualizowanie strony internetowej;  - Prowadzenie i aktualizowanie portali społecznościowych;  - Prowadzenie bieżącej informacji w biurze LGD (telefoniczna, mailowo, osobiście);  - Przesyłanie informacji do Powiatowych Urzędów Pracy z prośbą o zamieszczenie informacji na ich stronie internetowej i tablicy ogłoszeń;  - Przesyłanie informacji do Urzędów Gmin wchodzących w skład LSR z prośbą o zamieszczenie informacji na ich stronie internetowej i tablicy ogłoszeń;  - Przesyłanie informacji do osób znajdujących się w bazie kontaktów LGD  - szkolenie;  - doradztwo;  - ankieta monitorująca; | - Mieszkańcy,  - Osoby fizyczne,  - Organizacje pozarządowe,  - Przedsiębiorcy,  - Jednostki samorządu terytorialnego,  - Grupy defaworyzowane pod kątem dostępu do rynku pracy, | | Kampania informacyjna | Liczba zamieszczanych artykułów na stronie internetowej LGD | 4.000,00 | 2 | Wzrost wiedzy grup docelowych opisanych w LSR na temat możliwości uzyskania wsparcia oraz zakresu pomocy w przygotowaniu, realizacji oraz rozliczaniu projektów dofinansowanych w ramach LSR; |
| Liczba zamieszczonych informacji na Fanpage LGD | 0,00 | 6 |
| Liczba osób, które otrzymały informację w biurze LGD, telefonicznie lub mailowo | 0,00 | 10 |
| Liczba Powiatowych Urzędów Pracy, do których przesłano informacje | 0,00 | 4 |
| Liczba Urzędów Gmin wchodzących w skład LGD, do których przesłano informację | 0,00 | 10 |
| Liczba osób, które otrzymały informację w biurze LGD, telefonicznie lub mailowo | 0,00 | 40 |
| III-IV kwartał | Cykl szkoleniowy | Liczba zorganizowanych szkoleń | 0,00 | 1 |
| Liczba osób uczestniczących w szkoleniu | 0,00 | 10 |
| Liczba rozpowszechnionych ankiet | 0,00 | 10 |
| Cel 2. Zwiększenie poziomu świadomości i wiedzy mieszkańców na temat korzyści z członkostwa w Unii Europejskiej oraz z możliwości jakie wnosi LGD, dzięki napływowi Funduszy Europejskich w tym EFRROW | | | | | | | | |
| I-II kwartał | Organizacja spotkań otwartych na terenie gmin wchodzących w skład LGD | | - Mieszkańcy,  - Osoby fizyczne,  - Organizacje pozarządowe,  - Przedsiębiorcy,  - Jednostki samorządu terytorialnego,  - Grupy defaworyzowane pod kątem dostępu do rynku pracy,  - Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym tj. osoby w wieku poprodukcyjnym | Bezpośrednie spotkania | Liczba spotkań informacyjnych | 0,00 | 1 | Wzrost świadomości i wiedzy grup docelowych opisanych w LSR na temat korzyści płynących z uzyskanego wsparcia w ramach środków unijnych |
| Cel 3.Wzmocnienie pozytywnego wizerunku LGD jako obszaru efektywnie wykorzystującego szanse stwarzane przez członkostwo Polski w Unii Europejskiej | | | | | | | | |
| I-II kwartał | Ankieta monitorująca | | - Mieszkańcy,  - Osoby fizyczne,  - Organizacje pozarządowe,  - Przedsiębiorcy,  - Jednostki samorządu terytorialnego,  - Grupy defaworyzowane pod kątem dostępu do rynku pracy,  - Osoby zagrożone wykluczeniem społecznym tj. osoby w wieku poprodukcyjnym | Badanie satysfakcji | Liczba rozpowszechnionych ankiet | 0,00 | 50 | Wzrost rozpoznawalności LGD jako podmiotu mającego realny wpływ na kształt i kierunek rozwoju społecznego regionu; |